



Информационный бюллетень НС

**NSDAP/AO : PO Box 6414  
Lincoln NE 68506 USA  
[www.nsdapao.org](http://www.nsdapao.org)**

#1071

24.09.2023 (134)

## **Лидерство между национальной общностью и элитарностью**

**от Михаэля Кюнена**

### **КОРПУС ЛИДЕРОВ**

Описанным выше способом естественным образом формируется дееспособный корпус лидеров, сообщество своего рода независимых, уверенных в себе лидеров, которые, тем не менее, дисциплинированно интегрируются в партию.

Они руководят своими последователями в соответствии с принципом власти и ответственности. Своим лидерским положением они обязаны доверию товарищей, подчиненных им по партийной службе. Это вовсе не означает, что либералистские нравы раздирают наше общество:

Начальник не избирается поднятием рук и рисованием крестов, но человек собирает вокруг себя отряд товарищей, которые оказывают ему доверие, утверждается партией как их начальник и затем получает полное и неограниченное командование.

Для последователя его непосредственный начальник олицетворяет командную власть партии; он обязан ему верностью, преданностью и послушанием. Если он чем-то недоволен, сомневается в правильности

приказа или у него возникают какие-либо другие проблемы, он свободно высказывает свое мнение своему соратнику; если затем он чувствует, что к нему относятся недостаточно серьезно, он обращается к следующему вышестоящему начальнику по официальным каналам. Однако после принятия решения он беспрекословно подчиняется и тем самым доказывает свою преданность партии. Практически неограниченная власть товарища-руководителя в своей зоне ответственности имеет только два предела:

Доверие подчиненных товарищей и дисциплинированность по отношению к партийному руководству.

Если лидер теряет доверие своих товарищей, его заменяют. Это не означает, что большинство последователей может использовать "демократические" методы для выражения вотума недоверия и избрания нового руководителя - в принципе, ни один лидер, лояльный руководству партии, не будет заменен до тех пор, пока не найдется лучшего или равноценного кандидата на руководящий пост. Если такой кандидат есть, он или другой последователь должен объяснить руководству, что он или она может выполнить задачу лучше, чем предыдущий руководитель, и почему. Затем это обсуждается с последним - он уходит в отставку, если чувствует, что другой человек действительно может сделать это лучше и что последователи больше доверяют ему. Если он так не считает, то остается на своем посту. Вынужденная замена происходит только в том случае, если потеря доверия явно угрожает успеху, работе и функционированию последователей. Если другой товарищ настаивает на том, что он более способен, партия дает ему специальное задание или предоставляет ему возможность самостоятельно работать с последователями и таким образом доказать и обосновать свое утверждение результатами работы и успехами.

Предполагается, что лидер должен основывать свой авторитет на способности завоевывать и сохранять доверие своих последователей. Тем не менее, авторитет всегда остается авторитетом, полученным от партии. Если он сознательно и по злому умыслу упорно нарушает линию партии и/или свой долг послушания начальству, то он теряет свой авторитет и заменяется. Ни один настоящий товарищ по партии после такого партийного решения не будет продолжать следовать за ним по его ошибочному пути из личной привязанности. А если и последует, то только докажет, что он не понимает обязанностей товарища по партии и должен нести ответственность за последствия.

Речь никогда не идет о желании быть правым по отношению к партии: Даже неправильное партийное решение, выполненное дисциплинированно, все равно лучше, чем позиция, которая угрожает единству и

функционированию партии и превращает это боевое сообщество в  
дискуссионный клуб!

Но до тех пор, пока товарищ руководителя пользуется доверием товарищей и проявляет лояльность к партии, его полномочия есть и остаются неограниченными, и он может исполнять свой долг и выполнять свою задачу при полной поддержке партийного руководства.

Если он добивается успеха и его зона ответственности приобретает масштаб, требующий дальнейших подразделений, он назначает для этого способных товарищей из числа своих последователей, которые, в свою очередь, должны сами завоевать доверие последователей.

Все эти правила следует воспринимать не как жесткий закон, а как общее руководство к действию: нам нужны не жесткие правила, а эластичное, естественно растущее сообщество, которое живет за счет доброй воли всех вовлеченных товарищей, которые вместе ищут лучшее решение для движения в каждом конкретном случае и хотят видеть лучшего человека на правильном месте.

Именно поэтому ответственность является вторым столпом принципа лидерства, наряду с полномочиями: лидер несет ответственность перед партийным руководством за то, чтобы его зона ответственности выполнялась наилучшим образом. Наше сообщество должно постоянно и настойчиво воспитывать у всех своих лидеров подлинное чувство ответственности: Это означает, прежде всего, что ни один лидер не злоупотребляет принципом лидера, чтобы цепляться за свой пост или злоупотреблять им из личных чувств, таких как честолюбие, ревность, эгоизм, гордость и т.д.!

Чувство ответственности означает: использовать все свои силы для выполнения поставленной задачи, преодолеть любое сопротивление, но добровольно отойти во второй ряд, если найдется более подходящий человек для этой задачи! Это должно стать второй натурой для каждого лидера.

Когда авторитет и ответственность находят свое воплощение в жизни и работе каждого товарища по руководству, тогда принцип лидера раскрывает свою полную эффективность и бесконечно превосходит любой другой организационный принцип! И тогда вырастает корпус лидеров, который творит историю и не знает и не признает "невозможного"!

**ELITESCHULUNG**

По мере роста численности и значимости партии в период борьбы, естественный отбор лидеров, описанный выше, должен дополняться сознательным обучением элиты. Необходимо создать партийную академию, в которой члены партии, подходящие на роль заместителей лидеров или лидеров, будут обучаться на курсах, чтобы затем найти подходящую работу в партийных арбатах. Но и здесь необходимо строго следить за тем, чтобы соблюдались принципы естественного отбора лидеров:

Это правда, что с окончанием периода наращивания уже не будет возможности для каждого товарища, подходящего для руководства, собрать вокруг себя товарищей из ниоткуда и завоевать свою зону ответственности. Вместо этого выпускники Академии лидерства будут переведены в места, где не хватает лидеров, и должны будут взять на себя руководство уже действующими товарищами. Однако это ни в коем случае не должно привести к бюрократизации и ослаблению боевой общности между руководством и последователями. Поэтому лишь небольшая часть подготовки партийной элиты будет посвящена идеологической подготовке или теоретическим проблемам в целом.

Главное, чтобы будущие лидеры и под-лидеры научились правильно руководить на практике, правильно понимать и реализовывать принцип лидера. Авторитет и ответственность также должны стать руководящими принципами для этих растущих товарищей - лидеров второго поколения. Следующие принципы должны стать для них второй натурой - никто не будет допущен к выполнению лидерских задач в нашем сообществе, ни сейчас, ни в будущем, кто не понял их и не прилагает усилий, чтобы последовательно и упорно применять их на практике, в том числе и по отношению к себе.

*Дисциплина по отношению к партии и ее генеральной линии: Каждый товарищ-лидер должен прежде всего понимать, что его руководящая задача - это служение партии. Единство, сплоченность и функционирование движения зависят от сплоченности руководящего корпуса, от строгого следования и применения линии партии, даже в случае личного несогласия по отдельным вопросам, от послушания партийному руководству. Только партия обеспечивает победу, ибо любая фракционность, любой раскол, любая интрига, любая недисциплинированность, любое сознательное отклонение от линии партии напрямую угрожает влиянию партии и ее способности утвердить себя - это саботаж победы!*

*Завоевание доверия последователей: Каждый товарищ-лидер, принимая на себя руководящую роль, обязан завоевать доверие подчиненных ему товарищей по партии и сохранить его! Только если ему это удастся, он*

достоин быть и оставаться политическим лидером или заместителем лидера. Партия должна позаботиться о том, чтобы этот принцип никогда не забывался, потому что только доверительные отношения между руководством и последователями обеспечивают динамику, энтузиазм, энтузиазм и революционную решимость боевого сообщества нашего движения!

Отсутствие личных последователей: Каждый лидер должен быть образцом для подражания для своих последователей. Поэтому вполне естественно, если товарищи с энтузиазмом относятся к такому начальнику, идут за него сквозь огонь, испытывают к нему личную привязанность. Все это нормально, и этого нельзя избегать; напротив, это может даже способствовать укреплению боевого духа и готовности к действиям соответствующего подразделения. Однако сам лидер никогда не должен собирать личных последователей среди своих подчиненных и намеренно продвигать ту или иную личность. Напротив, он должен всегда посвящать своих товарищей партии и ее линии: Преданность всегда и безоговорочно должна быть лояльна партии, а отдельному лидеру только в той мере, в какой он действует как агент партии и сам остается ей преданным.

Чувство ответственности: Товарищ-лидер служит не своим личным амбициям, а партии. Он должен осознавать, что ему поручили его зону ответственности, потому что партия убеждена, что он лучше всего подходит для этого. Отсюда вытекает его ответственность перед партией - решить задачу всеми силами и добиться успеха. Если, однако, он понимает, что не может решить задачу или что кто-то другой подходит лучше, он не должен оставаться на своем посту из ошибочной гордости, а должен попросить об освобождении. Он не должен задираить, притеснять или ругать товарища, который лучше его, только для того, чтобы сохранить свой пост. Он должен развить в себе настолько сильное чувство ответственности, что будет знать только ОДНО желание: найти лучшего человека для каждого задания и поставить его на его законное место - даже если при этом придется уступить и пожертвовать собой.

Товарищество: Политический лидер и заместитель лидера не становятся восторженными полубогами, когда берутся за дело, соответствующее их способностям, а являются и остаются товарищами среди товарищей. Поэтому товарищество в общении с последователями должно также характеризовать работу и борьбу наших товарищей по руководству: К каждому товарищу относятся серьезно, поддерживают и уважают, никому не отдают бессмысленных приказов, никого не запугивают и не унижают. Лидерство означает завоевание доверия, умение убеждать и не

*ограничиваться настаиванием на своем авторитете.*

Готовность к труду и самопожертвованию: Товарищ с национал-социалистическим руководством не требует от других того, что он не может сделать и не показал сам: Тот, кто требует и ожидает от рядового партийного товарища самоотверженной работы на благо общества, кто призывает политических солдат партии сражаться и, если потребуется, умереть за партию и нашу святую идею с абсолютной дисциплиной и полной готовностью пожертвовать собственной жизнью, должен сам доказать, что он также готов сделать все это. Мы никогда не должны терпеть больших ишшек на вершине; во главе национал-социалистической партии всегда должны стоять бойцы!

Справедливость: Лидер должен быть справедливым и поступать справедливо по отношению к каждому из своих подчиненных. При исполнении своих обязанностей он не должен произвольно отдавать предпочтение или ставить в невыгодное положение кого-либо. Напротив, он стремится дать возможность каждому товарищу раскрыть и полностью реализовать свои способности, чтобы полностью поставить их на службу партии. Таким образом, политический лидер воспитывает национал-социалистических деятелей на всех уровнях партийной организации.

Самосознание и самореализация: Даже и особенно руководящий товарищ осознает, что национал-социалист никогда не перестает учиться, что он должен постоянно самосовершенствоваться, использовать и развивать все свои способности, чтобы наилучшим образом служить партии. Руководящий товарищ не должен терять себя в тщеславии, а должен постоянно работать над собой. Он должен уметь воспринимать объективную критику и использовать ее. Он не должен приводить с собой "людей, согласных", но всегда должен оставаться открытым для осознания своих собственных сильных и слабых сторон. Только так он сможет стать настоящим лидером.

Воображение: наличие воображения является важной предпосылкой для любой лидерской деятельности; руководить людьми без воображения - т.е. воображения и сопереживания - невозможно. Товарищ-руководитель должен, не теряя связи с реальностью, сохранять способность мечтать, любовь к людям, способность желать и удивляться, должен сохранять красоту мира и жизни, никогда не должен становиться бездушным аппаратчиком и рутинным чиновником. Он также не должен быть упрямым, слепым и ограниченным фанатиком: Нашей партии нужны не истерики в руководстве, а гордые, уверенные в себе и свободные личности с видением, воображением и сочувствием, с любовью к миру и людям, с

*пониманием и доброй волей.*

*Сила воли: Товарищ-лидер будет и останется равным своему делу только в том случае, если его сила воли будет специально укреплена и развита. От нашего вождя Адольфа Гитлера, этого гения воли, мы узнали, что воля принуждает ко всему и в конечном итоге непобедима. Только воля формирует мир, насколько он податлив. Гордая уверенность в победе нашей партии проистекает из непоколебимой воли руководящего корпуса. Пока эта воля не сломлена, борьба продолжается до победы. Каждый товарищ лидер несет личную ответственность за то, чтобы волевое сообщество партии оставалось непоколебимым и чтобы партия, таким образом, действительно представляла собой авангард волевого сообщества нации и была воплощением воли нашего народа к жизни.*

Эти десять практических принципов подготовки элиты необходимо соблюдать. Не национал-социалистическое кредо, которое мы принимаем как должное, и не умные изречения делают лидера или суб-лидера, но чем больше он сделал эти 10 заповедей элитной подготовки своими собственными, тем лучше он подходит для своей задачи. Кроме того, конечно, есть еще и старые заповеди этических принципов быть рабочим и солдатом - быть лидером не значит иметь привилегии и наслаждаться властью, но это значит: больше жертвовать, больше работать, больше сражаться и служить лучше других!

